



Iekļaujošā valoda: kas jāņem vērā redaktoram

Iekļaujošā valoda

Iekļaujošs, neaizspriedumains valodas lietojums ir tāds, kurā izvairās no stereotipiem un norādēm uz nebūtiskām detaļām*.

Tajā tiek atzītas pozitīvās īpašības, kas piemīt visu dzimumu un seksuālo orientāciju cilvēkiem, personām ar invaliditāti, dažāda vecuma un izcelsmes cilvēkiem, kam ir atšķirīgi reliģiskie uzskati vai pārliecība, vai arī to nav vispār.



Cilvēcīguma
zaudēšana jeb
dehumanizācija
sākas ar valodu.



BBC News

10 hrs · 🌐

H&M removes a picture of a black boy modelling a 'coolest monkey in the jungle' hoodie over criticism it's racist.



H&M apologises over 'racist' image of black boy in hoodie

bbc.co.uk

Iekļaujošā valoda (komunikācija) = cieņpilna valoda

Iekļaujošā valoda nav tas pats, kas politkorektums vai cenzūra.

Iekļaujošā valodas centrā ir tagadne. Tas, ka kādreiz kāds vārds bija pieņemams un neitrāls, nenozīmē, ka tas tāds ir šobrīd.

Bez valodas nevar notikt iekļaušana.

Tomēr ja attieksme būs nicinoša un noraidoša ar vārdu vien nepietiks.





Centrā ir cilvēks

Aplūkotās kategorijas

1. Dzimums un dzimte
2. Seksualitāte
3. Slimība un invaliditāte
4. Etniskā izcelsme un tautība (arī etnonīmi un vietvārdi), izcelsme (piem., no citiem reģioniem)
5. Reliģiskā pārliecība
6. Laulība vai civilās partnerattiecības
7. Vecums
8. Ārējais izskats



Iekļaujoša valoda
nenozīmē, ka šīs
pazīmes slēpjam



“

**Cilvēki var sevi pilnībā apliecināt tikai
iekļaujošā vidē, kur dažādība tiek
pieņemta, respektēta un novērtēta.
Veselīga un iekļaujoša darba vide sākas ar
iekļaujošu valodas un vizuālo materiālu
lietojumu, kurā atzīst un atspoguļo
dažādību un izvairās no neapzinātiem
aizspriedumiem.**

**(Eiropas Savienības Padomes ģenerāldirektors
Viljams Šapkots)**

#iekļaujoši



Valdis Melders



Monday at 14:56 · 🌐

Lieliska ziņa un svarīgs precizējums:

Iveta Parravani: Tomass aiz kājām saķēra sievieti, kura bija krīzes situācijā, ne pašnāvnieci. Šāda valoda ir tik ļoti stigmatizējoša. Mums visiem ir psihiskā veselība un nezinām, kas aiz dzīves stūra sagaida mūs. Pāri visam, šī 'pašnāvniece' ir cilvēks, sieviete un svarīgi to arī redzēt, ne turpināt stigmatizēt. Valodai ir ļoti liela ietekmē, kad runājam par psihisko veselību un ir ļoti svarīgi apdomāt, ko un kā lietojam, kad par to runājam.

Bet, protams, prieks par lepnumu un Tomasu!

Iekļaujošā valoda pasaulē

New gender-neutral pronoun likely to enter Norwegian dictionaries

'Hen' expected to be recognised as alternative to feminine 'hun' and masculine 'han' in official language this year



Carl-Oscar Vik, who is non-binary, has been experimenting with pronouns over the past year, but prefers 'de' to 'hen'. Photograph: Carl-Oscar Vik

A new gender-neutral pronoun is likely to enter the official Norwegian language within a year, the [Language Council](#) of Norway has confirmed.

"Hen" would become an alternative to the existing singular third-person pronouns, the feminine "hun" and the masculine "han".

"Over time, we have seen that the actual use of *hen* has increased and stabilised," Daniel Ims, a representative of the council, told [Norwegian media](#).



CooperCompanies Makes Job Descriptions More Accessible and Inclusive

With software tools like Datapeople and TalVisata, talent acquisition teams at Cooper can analyze the content of job descriptions and troubleshoot for areas to improve, such as approachability, people-first language and eliminating corporate cliches. For example, familiar terms like "salesmen" can be replaced with more inclusive language like salespeople or sales team. Likewise, changing words like "utilize" to "use" and "serve as" to "be" ensures that job posts have more accessible language, which many candidates appreciate. Additionally, Cooper job descriptions are scanned for problematic words that may discourage underrepresented applicants from applying.

"Our process allows for real-time feedback to select more inclusive language in our job descriptions that equally attracts male, female, and underrepresented candidates," said Jennifer Forty, Talent Acquisition Manager, CooperVision.

In addition to improving job descriptions, we are also increasing the skillset of our recruiting teams by incorporating a pilot e-learning platform that provides inclusion and diversity training to assist with the overall hiring experience. We plan to expand the initiative globally in the upcoming months. Across Cooper, these efforts continue to increase the effectiveness of our recruiting process allowing open positions to attract an even wider and more diverse pool of applicants.

Inclusive: they

Less inclusive: he/she

Inclusive: Folks, people, you all, y'all, teammates

Less inclusive: Guys when referring to people overall

Inclusive: Women

Less inclusive: Girls (when referring to adults)

Inclusive: Spouses/partners

Less inclusive: Wives, husbands, boyfriends, girlfriends

Inclusive: Typical

Less inclusive: Normal

Inclusive: Marginalized groups or underrepresented groups

Less inclusive: Minorities

Inclusive: Give each employee their notice.

Less inclusive: Give him/her his/her notice.

Inclusive: salesperson, salespeople, sales team

Less inclusive: salesman

Inclusive: to be

Less inclusive: to serve

Inclusive: Workforce, personnel, workers, team, staff-hours

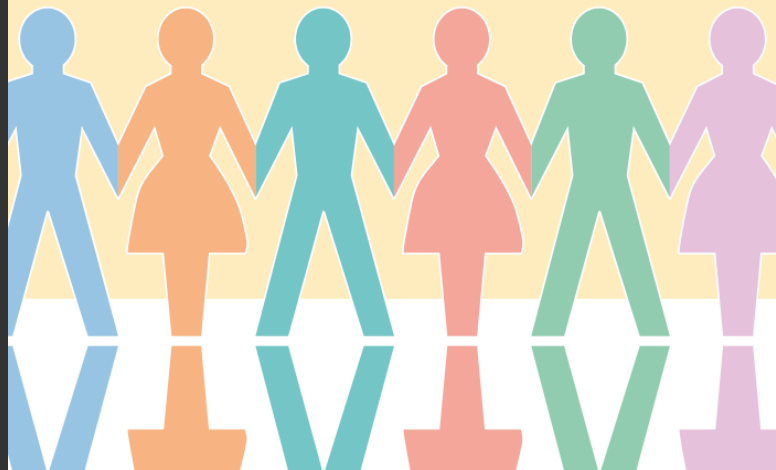
Less inclusive: Manpower, man hours

Inclusive: Chairperson, chair, moderator, discussion leader

Less inclusive: Chairman, foreman

Inclusive: Humankind

Less inclusive: Mankind



DZIMUMNEITRĀLA VALODA EIROPAS PARLAMENTĀ

I E K Ļ A U J O Š A



K O M U N I K Ā C I J A

**I E K Ļ A U J O Š A K O M U N I K Ā C I J A
P A D O M E S Ģ E N E R Ā L S E K R E T A R I Ā T Ā**



Eiropas Savienības Padome
Ģenerālsekretariāts

Invaliditāte, diagnozes



Cilvēks ar īpašām vajadzībām

Cilvēks ar invaliditāti

Cilvēks ar funkcionāliem traucējumiem

Cilvēks ar kustību traucējumiem

Invaliditāte

Izvairoties no apzīmējumiem, kas invaliditāti raksturo kā ierobežojumu.

80 % no visām invaliditātēm nav vizuāli pamanāmas



LTU ŽINĀJUMS

Miris 30 gadu vecs skūtera braucējs, citi kļūst par invalīdiem

Skatīties RE! Kopīgot

1 Miris 30 gadu vecs skūtera braucējs, citi kļūst par invalīdiem

Skatīties pakalpojumā YouTube Covid-19 gadījumu skaits trešdien palielinājies līdz 645

Miris 30 gadu vecs skūtera braucējs, citi kļūst par invalīdiem

Panorāma ceturtdiena, 30. jūnijs

🗑️ 🌐 🐦

Kā ir aklam bērnam mācīties parastā skolā? Stāsts par puisēnu Marku Karlu


RE!  Reģioni Krustpunktā

Dalīties:    

28. novembris, 7:15 | [Latvijā](#) | **Autori:** ReTV

Latvija ir pievienojusies ANO Konvencijai par bērnu tiesībām, kā arī Konvencijai par personu ar invaliditāti tiesībām. Tas nozīmē, ka arī Latvijai jāievēro to prasības: piemēram, jānodrošina bērna vajadzībām atbilstoša apmācība, jāizslēdz jebkura veida diskriminācija, tostarp veselības traucējumu dēļ.

"Nav nozīmes - esi invalīds vai vesels!" Everestā uzkāpj akls vīrietis

 Klausīties audio formātā [Ⓢ]

PASAULĒ 2021. gada 30. maijā 17:37 Jauns.lv

46 gadus vecais ķīnietis Džans Hongss no Nepālas kļuvis par pirmo aklo cilvēku Āzijā un trešo pasaulē, kurš uzkāpis Everestā, ziņo Reuters.

Everestā uzkāpj cilvēks ar redzes traucējumiem

Redzes traucējumi – nav šķērslis Everestam

Akls

Neredzīgs

Vājredzīgs

Cilvēks ar redzes traucējumiem

Kurls

Nedzirdīgs

Vājdzirdīgs

Cilvēks ar dzirdes traucējumiem

Kurlmēms

Vājdzirdīgs

Garīgā veselība, intelektuālās attīstības traucējumi

- Tvaika iela ir ārstniecības iestāde, nevis lamuvārds
- *Daunis, šizofrēniķis, psihs, trakais, idiots, UDS* utt. – tās ir diagnozes, nevis lamuvārdi
- Depresija – diagnoze, nevis nomāktība, skumjas
- Psihiski/garīgi slims cilvēks – persona ar intelektuālās attīstības traucējumiem



KAD WOLTĀ
BEIDZAS AKCIJA
AR BEZMAKSAS
PIEGĀDI...

VIEDOKĻI | 00:00

Kā cīnīties ar
depresīvām domām
pandēmijas laikā?

Vai man vienai liekas, ka šāda ilustrācija ar
piebildi par Wolt ir splāviens sejā tiem, kas
cīnās ar garīgās veselības problēmām?
Man no bezmaksas pieejamā teksta nav
skaidra bildes saistība ar rakstu.
Ja kādam ir maksas pieeja pie Klik,
padalieties, par ko tur ir?!



📌 Ir svarīgi, lai pieaugušais skaidro informāciju arī bērnu draugiem, lai neizveidojas situācija, ka brāļi un māsas kaunas par savu brāli vai māsu ar autismu, neaicina draugus pie sevis ciemos. (Foto: Pexels.com)

Kā jūtas bērni, kuriem māsa vai brālis ir autists

Autists

Cilvēks ar autiskā spektra traucējumiem

Dislektīķis

Cilvēks ar disleksiju

Vēžinieks

Vēža pacients

Slimnieks

Pacients

~~Cieš no / Ir ... upuris / Sirgst ar ...~~

Slimo

Ir piedzīvojis ...

Persona, kam ir

Dzimums, seksualitāte


Tad, kad
saprātīsiet ,kādē!
četrstūra kastē ieliktu
apaļu picu griež
trijstūros, tad jūs
izprātīsiet sievietes:)




 successfoundation
Miami, Florida

 SpencerSilva
@SpencerTSilva

A good woman is an investment.
An immature girl is a bill.

 jauns.lv

ПО-РУССКИ 

Aizvadītā gada 1. decembrī tika prezentēta filoloģijas zinātņu doktores un bijušā ārlietu ministra Jāņa Jurkāna mīļotās sievietes Lindas Apšes grāmata "De Profundis. Mīļotā Dītinā" par šefpavāru Mārtiņu Rītiņu. Šajā autobiogrāfijā gluži kā grēksūdzē slavenais virtuozs virtuozs pilnībā "izlicis uz paplātes" savas dzīves visilgāk noslēpumā turētās patiesības - gan par savulaik skaudro cīņu ar alkohola atkarību, gan par netradicionālo seksuālo orientāciju.

#SIEVIETEIPAVEICĀS: PAT JA ESI FILOLOĢIJAS ZINĀTŅU DOKTORE UN UZRAKSTI GRĀMATU, TEV IDENTIFICĒ PĒC TĀ, KAS IR TAVS DZĪVESBIEDRS

-Anna Bērziņa,
Ārsts [dermatologs](#)



Gandrīz visām profesijām ir nosaukumi gan vīriešu, gan sieviešu dzimtē.

Dzimte jālieto atbilstoši personas dzimumam.

Aicina pieteikties
**VIDZEMES AUGSTSKOLAS
PADOMES LOCEKĻA
AMATAM**
piecas amata vietas

ATKLĀTAIS KONKURSS UZ VALDES LOCEKĻA AMATU
KOMERCDARBĪBAS JOMĀ

Aicina pieteikties
**BANKU AUGSTSKOLAS
PADOMES LOCEKĻA
AMATAM**
piecas amata vietas

Līdz 26. novembrim piesakieties konkursā uz
"Rīgas satiksmes" padomes locekļa amatu!

**Piesakies uz "Rīgas cirka"
valdes locekļa amatu!**

Iekļaujošs paziņojums par vakanci ietver visus dzimumus.



*Ja jums kaut kas ir vajadzīgs, pasakiet to
meitenei (= manai asistentei)!*

Kāpēc TV ekrānos
no rītiem vairs nebūs
redzama LTV "laika
ziņu meitene" Ramona
Salmiņa?



CV-Online Latvia

@cvlv



Mārketinga meitenes atkal devušās smelties jaunas
zināšanas un iedvesmu turpmākajiem darbi...

ift.tt/2dHORoc

[Translate Tweet](#)

Dzimumneitritāte profesiju nosaukumos

The image shows a screenshot of a Twitter thread. The main tweet is from Jānis Bernāts (@JanisBernats) dated August 29, 2017, asking if professions are used to refer to people regardless of gender, specifically mentioning 'medical mothers' in the profession. Below it are replies from Valodas centrs (@_vvc) and Latviešu valodas attīstības kopa (@LVAK_valoda). To the right, there are more replies from Andris Taurins (@AndrisTaurins), Valodas centrs (@_vvc), Lauma (@Lauma_Lazdina), and Dāvids Zalāns (@DavidsZalans).

Jānis Bernāts @JanisBernats · Aug 29, 2017
Ja profesiju nosaukumi lietojami atbilstoši personas dzimumam, kā dēvēt vīrieti, kurš strādā 'medicīnas māsa' profesijā?

Valodas centrs @_vvc · Aug 29, 2017
Māsa ir (vienīgais) izņēmums. Arī vīriešu dzimtē sakām: viņš ir māsa.

Latviešu valodas attīstības kopa @LVAK_valoda · Aug 31, 2017
Kā #locīsim vīr. dz. (!) amata nosaukumu «medicīnas māsa»? #Datīvs — «māsam»... tāpat kā «paziņam»? :)

Valodas centrs @_vvc · Aug 29, 2017
Replying to @JanisBernats and @dr_furmanis
Māsa ir (vienīgais) izņēmums. Arī vīriešu dzimtē sakām: viņš ir māsa.

Andris Taurins @AndrisTaurins · Aug 29, 2017
Replying to @_vvc @JanisBernats and @dr_furmanis
Tiešām vienīgais izņēmums? Kā ir vecmāte vīriešu dzimtē? Un aukle?

Valodas centrs @_vvc · Aug 30, 2017
Vecmātes vīriešu dzimtē nav, jo tādi tipi vēl nav redzēti; aukle – auklis

Lauma @Lauma_Lazdina · Aug 30, 2017
Replying to @_vvc @AndrisTaurins and 2 others
Vai šajā gadījumā ir iespējams izlīdzēties ar vārdu "akušieris"?

Dāvids Zalāns @DavidsZalans · Aug 30, 2017
Replying to @_vvc @AndrisTaurins and 2 others
Ko nozīmē "tādi tipi" jums kā valsts iestādei?

- Runasvīrs, karavīrs, valstsvīrs
- Mērs

Dzimumneitrāla izteiksme

- Latviešu valodā vīriešu dzimte ir vispārīga un visaptveroša.
- Atsaucoties uz visu dzimumu cilvēkiem, vīriešu dzimtes vietniekvārda "viņš" vietā attiecīgos gadījumos būtu vēlams izmantot dzimumneitrālāku pieeju.
- Ja iespējams, pārveidojiet lietvārdu daudzskaitļa formā, kam attiecīgi seko vietniekvārds "viņš" daudzskaitlī, proti, "viņi", kas vēl lielākā mērā norāda uz jauktu grupu, vai attieksmes vietniekvārds:
*Darbinieki var pieteikties tikai tad, ja viņi...
Ierēdņi, kas strādā nepilnu darba laiku...*
- Runājot par personu, kuras dzimums nav zināms, "viņš" vai "viņa" vietā izmantojiet dzimumneitrālāku vārdu "persona". Lietojot lietvārdu "persona", uz to norāda ar norādāmo vietniekvārdu "tā":
Pieteikties var jebkura persona, ja tā sasniegusi 18 gadu vecumu.
- Izlaidiet vietniekvārdu:
Ierēdņa tiesības uz atvaļinājumu ir atkarīgas no (...) vecuma.
- Atcerieties, ka piederības attieksmi ar darbības veicēju izsaka vietniekvārds "savs", nevis "viņa" vai "viņas", un arī tas bieži nav vajadzīgs:
Kandidātam jāiesniedz (savs) CV.

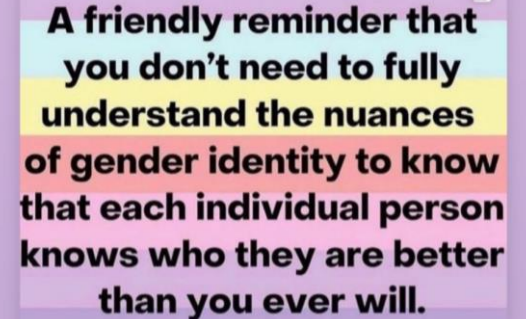
Dzimumneitrāla izteiksme

- Ja teikuma gramatiskā konstrukcija to pieļauj, dodiet priekšroku vietniekvārdam "kas", nevis "kurš" vai "kura":
Priekšroka tiks dota kandidātam, kas...
- Pārveidojiet saliktas darbības vārda formas tā, lai netiktu izteikta dzimte:
Jūs uzaicinās... (Nevis: Jūs tiksiēt uzaicināts/uzaicināta).
- Ja tulkošanas vai citām vajadzībām jālieto "**viņš vai viņa**"*, dodiet priekšroku šim formulējumam, nevis "viņš/viņa" vai "viņš(-a)":
(...) ierēdni automātiski pensionē tā mēneša pēdējā dienā, kurā viņš vai viņa sasniedz 66 gadu vecumu.
- Jāizvairās no risinājumiem, kas samazina teksta lasāmību, piemēram,
viņš/viņa ir pieņēmis/pieņēmusi lēmumu.

*Kopumā šāda pieeja it sevišķi garākā dokumentā var būt apgrūtinājoša, kā arī tā neietver cilvēkus, kas neietilpst binārajā dzimumidentitātē. Tomēr attiecīgā gadījumā tā parāda nodomu saglabāt dzimumneitralitāti.

Nebinārā dzimte latviešu valodā

- Nebināri cilvēki vienmēr ir bijuši, mainās sabiedrība
- Ierobežojoši latviešu valodas gramatikas aspekti
- Angļu (*they*) un zviedru un norvēģu valodas (*hen*) piemērs
- Kārļa Vērdiņa ierosinājumi:
 - "-s" kā neitrālā galotne;
 - darināt vārdus ar galotni "-o";
 - "ventiņu" izloksnes "viš" "(seriāla tulkojumā)
- LGBT kopiena – "they", "vans" (joprojām notiek diskusijas)
- Rosināt valodniekus domāt un runāt par to



**A friendly reminder that
you don't need to fully
understand the nuances
of gender identity to know
that each individual person
knows who they are better
than you ever will.**

@ihartericka

Iekļaujošas anketas

- Izvērtējiet, vai jautājums par dzimumu, seksualitāti, dzimti pilnveidos aptauju
- Izvairieties no binaritātes kā izvēles variantiem, iekļaut "nevēlos atbildēt"
- Nerakstiet "vīrietis" kā pirmo variantu

11. Kāds ir jūsu dzimums?

Zēns/vīrietis

Meitene/sieviete

Nebinārā dzimte (visaptverošs termins personām, kuru dzimumidentitāte neatbilst ne vīrieša, ne sievietes dzimumam)

Cits (jūs varat norādīt, ja vēlaties)

Nevēlos atbildēt

12. Vai jūsu dzimuma identitāte ir tāda pati, kā jūsu dzimums, kas reģistrēts piedzimstot?

Jā

Nē

Nevēlos atbildēt

Please fill in the Registration form below to registrate participation in

IMPORTANT!

1. Separate forms required from co-speaker!
2. The name of the institution/ organization/ affiliation should be provided in English.
3. Please give full names of authors of the report!
4. If the presentation is in a language other than English, slides should be provided in English!
5. By submitting this application, I consent to the processing of my personal data for the purpose of organizing the conference.

REGISTRATION

Title

Ms. Mr. Mrs. Dr. Prof.

Name (s)*:

Surname*:

Country*:

Affiliation (Organization)*:

Please provide the name of the institution in English

E-mail*:

I wish to give*:

- an oral presentation
 a poster presentation

I am

- presenting author
 a co-author
 listener

Language of the presentation (If the presentation is in a language other than English, slides should be provided in English) :

English German Russian Latvian

Title:

Seksualitāte

- "Homoseksuālas personas" vai "geji", nevis "homoseksuālisti".
- "Lesbietes, gejus, biseksuālas personas, transpersonas un starpdzimuma cilvēkus" bieži dēvē par *LGBTI*. Nelietojiet apzīmējumu "transseksuālis", bet gan "transpersona"
- viendzimuma laulība = laulība

Vecums



Harisons Fords, Marks Hamils, Kerija Fīšera.


Neskatoties uz vecumu Zvaigžņu karu septītajai daļā varētu parādīties septiņdesmito gadu aktieri

- Neskatoties uz vecumu/gadiem
- Viņš/viņa ir par jaunu/vecu, lai...
- Vecumam (ne)atbilstošā apģērbā
- veco ļaužu nams = sociālās aprūpes centrs
- viņa(-š) izskatās labi savam vecumam
- Vecie cilvēki / vecie ļaudis = cilvēki virs 65 gadu vecuma, vecāki cilvēki, seniori*

Rase, tautība

Arī Ērglim ir čigānu asinis!

Vārdi "nēģeris", "krievs", "aziāts" ir tikpat neitrāli kā "latvietis", secinājuši valodnieki 10

 Klausīties audio formātā [Ⓞ]

SABIEDRĪBA 30. janvārī 13:01 LETA

Latvisko terminu stilistiskā neitralitāte jāvērtē no latviešu pasaules uztveres un Latvijas vēstures, nevis citu kultūru pieredzes pozīcijām, tāpēc tādi vārdi kā, piemēram, "nēģeris", "krievs", "aziāts" uzskatāmi par tikpat neitrāliem kā, piemēram, "latvietis" un "rīdzinieks", secinājuši valodnieki.


Nēģeris – tumšādains

Čigāns – roms

Žīds – ebrejs

(Ja tas vispār ir jānorāda)

Telavivas Universitāte: vārds 'žīds' dzirdams arvien biežāk, atgriežas klasiskais antisemītisms

 Klausīties audio formātā [Ⓞ]

ĀRZEMĒS 2018. gada 11. aprīlī 16:45

Pasaulē vērojama tradicionālā antisemītisma atgriešanās, un vārds "žīds" arvien biežāk tiek izmantots kā apvainojums, secināts Telavivas Universitātes Kantora centra trešdien publiskotajā pētījumā.

Izvairieties no vispārējiem pieņēmumiem par dažādām tautībām un kultūrām (piemēram, "romantiskie francūži", "strādīgie vācieši", "lēnie igauņi").

Ja nepieciešams atsaukties uz personas etnisko izcelsmi vai tautību, dariet to pēc iespējas konkrēti. Piemēram, vārda "aziāti", kas aptver plašu cilvēku loku, ja iespējams, vietā lietojiet konkrētāku – piemēram, "indieši", "pakistāņi", "japāņi" vai "ķīnieši" utt.

“Etnonīmu maiņa nav īpašs process, sevišķi jau mūsdienu pasaulē. Spēja pieņemt jaunus etnonīmus nebūt neliecina par pakļaušanos kādām mistiskām „politkorektuma” prasībām vai „klanīšanos sveštautiešu priekšā”, tā ir attīstītas, tolerantas pilsoniskās sabiedrības pazīme.”

(Kaspars Zellis)



Kur ir robeža?

- Pārspīlēts lietojums
- Eifēmismi nevietā
- Pārkāpj valodas normas, tradīcijas (nepieciešama diskusija)
- Īsākais variants (valodas ekonomija) vienmēr uzvar
- **Otra cilvēka vai sabiedrības grupu aizvairošana**



Kā padarīt valodu iekļaujošāku

- Ieklausieties mērķgrupas/kopienas teiktajā – kurus vārdu iesaka izmantot
- Nevispāriniet, neveiciņiet stereotipus
- Ja personas dzimumu zini, izmantojiet attiecīgās dzimtes galotnes, piemēram, "ārste Vineta Alksne", "valdes locekle Aija Zariņa", "notāre Ieva Kauliņa"
- Noskaidrojiet, kā persona sevi identificē
- Izvairieties no stereotipiskām frāzēm, metaforām un jokiem. Ar humoru, ko izmanto, lai trivializētu dzimumu jautājumus, bieži tiek nostiprināti dzimumu stereotipi, un tas var ietvert seksismu (piemēram, joki par blondīnēm).
- Uzziniet par dažādu tautību un reliģiju svētkiem
- Runājot par attiecībām, apzīmējums "dzīvesbiedrs" vai "partneris" un attiecīgi "dzīvesbiedre" vai "partnerē" ir vairāk iekļaujoši un atspoguļo visdažādākās attiecības, kas pastāv sabiedrībā (piemēram, neprecējušies vai viendzimuma pāri, reģistrētas partnerattiecības).
- Nodrošini informācijas piekļūstamību

Runā par un ar citiem tā,
kā Tu vēlētos, lai runā par
Tevi.

Cieņas valodā nevar būt
par daudz, tāpat kā
tolerances, pieklājības un
iejūtības vispār.





PODCAST EPISODE

#15 “Ebreji”, “romi”, “cilvēki ar invaliditāti”? Praktiski padomi iekļaujošai un cieņpilnai valodai mūsdienās – saruna ar Agnesi Lāci un Madaru Mazjāni

Pieturzīmes

Aug 2020 · 1 hr 9 min



Episode Description

Kas ir iekļaujoša valoda un kāpēc tā ir svarīga? Sarunas vīešņa Madara Mazjāne teic, ka “kļūdīties ir cilvēcīgi un tikpat cilvēcīgi ir atvainoties – arī tas ir milzīgs spēks un viens no soļiem uz iecietīgas, cieņpilnas un iekļaujošas sabiedrības veidošanu”. Raidījumā ekspertes Agnese Lāce un Madara Mazjāne dalās pieredzē un pārd

... [see more](#)

[See all episodes](#)



SĒRIJAS | SEZONA 1



Sērija 5

Ko neteikt

S01E05 | 6 min

TV3 ziņas veido jaunu raidījumu Ko Neteikt...



Sērija 4

Ko neteikt

S01E04 | 6 min

TV3 ziņas veido jaunu raidījumu Ko Neteikt...



Sērija 3

Ko neteikt

S01E03 | 6 min

TV3 ziņas veido jaunu raidījumu Ko Neteikt...



Sērija 2

Ko neteikt

S01E02 | 6 min

TV3 ziņas veido jaunu raidījumu Ko Neteikt...



Sērija 1

Ko neteikt

S01E01 | 6 min

TV3 ziņas veido jaunu raidījumu Ko Neteikt...

<https://play.tv3.lv/series/ko-neteikt,serial-3306470>

Jautājumi?



+371 29338785

aiga@pieturzimes.lv

@pieturzimes



Aiga Veckalne